

商业道德

成功需要承担经验风险和预期风险，同时还需要遵守规则，满足社会期望。当我们奋力前行，在可回收、可堆肥的特种塑料领域追求可持续和可盈利的发展时，我们的价值观（使命、愿景、价值声明页面链接）对成功实现我们的目标起着举足轻重的作用。

信任是最基本的要求，它为我们的商业成功做出重要贡献。我们认识到，因为利益相关人、客户和公众对我们的信任，我们有义务遵守所有法律规则，而且，为了满足社会的合理期望，我们甚至要做得更好。

为了确保管理层、员工和供应商在企业内部以及在与外部利益相关人沟通时符合我们的期望，我们制定了一份《行为准则》。该《行为准则》包含了董事会成员、CEO、管理人员和全体员工的最低期望。《行为准则》由各级部门自上而下不断传达，并通常在企业内部的日常合作中通过具体的附加规则予以加强。同样，我们也会积极与所有外部供应商携手，确保他们承诺并遵守《供应商行为准则》中的各项原则（《供应商行为准则》链接）。

企业文化

我们的员工态度明确积极，为标准和价值观以及企业文化的建立做出了贡献。这从正面塑造了我们的工作环境，并为企业的蓬勃发展奠定了坚实的基础。

遵守法定规章

我们的员工承诺遵守所有法定规章，满足道德标准，发扬团队精神并真诚友善地对待企业、同事和外部利益相关人。尊重并遵循一切适用法律以及可能适用的指令和标准，并充分遵守这些法律、指令和标准，这一点至关重要。我们的每一名员工都应该遵守法定规章，并知晓不遵守规定的后果。员工也应该了解自己有时向主管部门上报其可能知晓的他人违规或违法行为的义务。

责任感与使命感

我们积极鼓励员工参与制定我们的业务结构和流程。员工贡献的价值无法衡量。而且，我们一直要求员工对企业的程序和决策秉持批判的态度，并利用一切可用的机会提出想法和改进。



Driven by expertise

对歧视、霸凌和骚扰零容忍

我们尊重并保护所有员工的尊严、人格以及他们的健康。我们的员工有权在工作场所维护自身的人格完整。每一名员工都有义务尊重并保护其他员工的个人权利。我们严格禁止且不会容忍任何形式的骚扰，特别是霸凌或带有性别和/或道德色彩的动作或行为。

如果我们的员工认为受到了霸凌、性骚扰或其他形式的骚扰，我们首先会让他们明确拒绝骚扰者的这种行为。同时，被骚扰的员工应联系人事部门，要求调查该事件。人事部门应立即处理所有投诉并严格保密。寻求此类帮助的人不应该因此受到任何偏见。

骚扰者或霸凌者应受到处罚。根据行为的严重程度，处罚包括书面警告和立即开除。此外，也有可能启动民事和刑事诉讼程序。任何故意诬陷无辜者的人，也应该受到以上处罚。

Sukano 的吸引力

我们企业的成功取决于我们的第一大资源：我们的员工。我们已采取了多项措施来吸引并发展优秀人才，加强企业文化，保障我们的战略执行能力。我们承诺始终完全遵守一切适用法定规章与法律。同时，我们还致力于开展富有社会责任感的市场营销，执行符合市场和行业标准的公平薪酬，支持员工的专业发展。我们还承诺确保工作环境的安全和健康，接纳工作场所中的多元化。

尊重劳动和人权，拥抱多元化

为 Sukano 工作是个人的选择。我们谴责任何形式的强迫劳动、童工和人口贩卖。尤其是，我们承认国际劳工组织 (ILO) 关于工作基本权利的原则，包括 (a) 结社自由和有效承认集体谈判权利；(b) 消除一切形式的强迫或强制劳动；(c) 有效废除童工；以及 (d) 消除就业与职业歧视。

商业惯例

我们所处的商业环境在不断变化，并且日益复杂。因此，作为一家企业，我们不仅要在经营中遵守道德原则，在与商业合作伙伴的往来中，我们也有责任遵守这些原则。这为长期的可持续合作打下了坚实的基础。

我们致力于建立一个公平竞争的市场，反对价格垄断、限制性协议和其他反竞争活动。我们的员工不得参与任何非法商业交易。

我们的员工应诚信行事。因此，我们的员工要抵制主动和被动的行贿受贿企图，



Driven by expertise

反对腐败、欺诈、利益冲突、内幕交易、洗钱及其他类似行为。员工不得接受财物馈赠或向他人赠送财物。该要求也适用于超出合理范围的非财物馈赠。

违反本《行为准则》的处罚

违反本《行为准则》规定的，视严重程度，可能会受到书面警告或立即终止雇佣关系的处罚。Sukano 明确保留进一步提起民事或刑事诉讼的权利。

Sukano, 2021 年 6 月